



Programa Superior
Liderazgo para
Directivas.

Desarrollado por:



Subvencionado por:



Colaboradores:



Programa Superior de Liderazgo para **DirectivAS**

Hoy, las mujeres representan uno de cada tres empresarios que impulsan el crecimiento global.

El auge del liderazgo femenino responde a una evolución natural del papel de la mujer en el ámbito laboral. Con la transformación social del último siglo, las mujeres han conquistado más y mejores espacios profesionales.

Fomentar el liderazgo femenino no es solo una cuestión de equidad, sino una estrategia clave para el futuro de las empresas. Su impacto va más allá de lo individual contribuyendo a una sociedad más justa, plural y con mayores oportunidades para todos.

Gracias a su talento y trabajo en red, **las mujeres directivAS generan un triple impacto positivo** en sus entornos social, medioambiental y económico.

Desarrollado por:



ASOCIACIÓN DE EMPRESARIAS
PROFESIONALES Y DIRECTIVAS
DE ALICANTE




Subvencionado por:



Colaboradores:





- 5%

De las posiciones de alta dirección fueron ocupadas por mujeres en el 2018.

FUENTE: THE NEW YORKER

+15%

De probabilidades tienen las empresas de tener retornos de inversión superiores a la media cuando gozan de diversidad de género.

“Tener mujeres en posiciones de liderazgo no es sólo políticamente correcto, es una necesidad para entender a la sociedad y a los clientes.”

Mercè Sala



¿Por qué un programa de liderazgo femenino?

Liderazgo con Impacto

Las mujeres tienen una forma de liderar única que potencia su desarrollo profesional y personal, impulsando el éxito en sus organizaciones.

Red de Apoyo

Crear espacios de confianza y colaboración entre mujeres fortalece la seguridad, el intercambio de ideas y el crecimiento conjunto.

Complementariedad, no Competencia

Reconocer y potenciar las diferencias entre hombres y mujeres enriquece el liderazgo y amplía oportunidades.

Preparación para el Futuro

Anticiparse a los desafíos empresariales con herramientas y conocimientos adecuados aumenta las probabilidades de éxito.

Competitividad y Compromiso

Las empresas con mujeres en posiciones de liderazgo mejoran su rendimiento, fomentan la diversidad y fortalecen el trabajo en equipo.



Metodología

Nuestro equipo docente está formado por profesionales de distintos sectores que comparten su experiencia real del día a día. Esto convierte la enseñanza en un proceso dinámico, práctico y fácilmente aplicable al entorno laboral.

El aprendizaje se basa en la acción: la alumna es la protagonista y aprende haciendo. Utilizamos metodologías activas como talleres, *role playing* y simulaciones, favoreciendo una mayor interiorización y aplicación de los conocimientos adquiridos.

Gracias a su trayectoria y visión empresarial, nuestros formadores trasladan el mundo laboral a las aulas, asegurando una enseñanza alineada con la realidad profesional. Nuestra metodología y años de experiencia nos respaldan, permitiéndonos ofrecer un estilo de enseñanza propio y efectivo.



Contenidos del Programa



Estrategia

- Entorno competitivo y dirección estratégica.
- Innovación en modelos de negocio orientados al mercado.
- Herramientas para un buen análisis y formulación de la estrategia competitiva de la empresa.
- Desarrollo de estrategias competitivas.
- Implantación y claves del management estratégico.
- Qué nivel de la estrategia le corresponde al Consejo.
- El papel del Consejo en el diseño y la aprobación de la estrategia.
- El seguimiento de la gestión desde el Consejo. KPIs para el Consejo.

Economía Global

- La Globalización: economía global y su impacto en la toma de decisiones.
- Técnicas de negociación en mercados internacionales.
- El nuevo desorden global y sus retos.

Contenidos del Programa



Gestión del Talento

- Los retos de la guerra por el Talento post-COVID.
- Las personas dentro del negocio.
- Atracción del Talento.
- Fidelización del Talento.

Cultura y Gestión del Cambio

- Contextualización: La necesidad del cambio. Factores que impulsan el cambio en las organizaciones y cómo anticiparse a ellos.
- *Change Management*: Metodología, enfoques y herramientas para diseñar e implementar procesos de cambio con éxito.
- Cómo medir la cultura organizacional. Métodos y métricas clave para evaluar el impacto del cambio y alinear la cultura con los objetivos estratégicos.

Contenidos del Programa



Gestión Empresarial

- ¿Cómo interpretar la estrategia en clave de finanzas?
- Estrategia financiera: crecimiento versus rentabilidad.
- Claves del análisis económico-financiero para ejecutivas.
- Un hábito de “salud financiera”: construir los escenarios de previsión.
- El impacto financiero de la toma de decisiones.
- ¿Decidir sin comprender las finanzas?: pensamiento crítico aplicado a la gestión

Transición de Ejecutiva a Consejera. Construcción del Plan Personal

- El desarrollo de una mujer para ser consejera.
- Construcción de un plan estratégico personal para el desarrollo de su carrera como consejera.
- La transición de ejecutiva a consejera. Herramientas personales para acceder a un Consejo.
- Cómo desarrollar una marca personal como consejera.
- Cómo construir un relato personal de presentación a un proceso de selección para un Consejo.

Contenidos del Programa



El Consejo de Administración: Responsabilidades, Estructura, Composición y Toma de Decisiones

- Qué es el Gobierno Corporativo.
- Funciones y estructura del Consejo.
- Responsabilidades del Consejo y conflicto de intereses.
- Las dinámicas y los procesos de toma de decisión.
- *Compliance* y buen gobierno corporativo.
- El rol del consejo de administración en la empresa familiar:
 - Complejidad cuando confluyen en su seno la propiedad, la estrategia y las relaciones familiares.
 - Análisis de la especial aportación de valor, tanto del Consejo, como de las consejeras en este contexto.

Contenidos del Programa



IA para Directivas

- Qué ha cambiado realmente (y por qué importa la dirección).
- Dónde está el valor real (caso de uso para directivas)
 - Toma de decisiones más robustas.
 - Pensamiento estratégico aumentado.
 - Comunicación de alto impacto.
 - Eficiencia directiva real.
- Cómo usar IA con criterio (el verdadero nivel avanzado)
 - Cómo pensar bien con IA.
 - Tipos de interacción de alto nivel.
 - Buenas prácticas ejecutivas.
- Sesgos, riesgos y límites.
 - Sesgos en IA.
 - Riesgos reales en entorno directivo.
 - Qué tiene que hacer una directiva.
- El rol de la directiva en la era IA: de Usaria a Impulsora.

Contenidos del Programa



Inteligencia Emocional y Self-management

- Retos del Liderazgo en un entorno en cambio constante
 - Autoconocimiento como principio del liderazgo
 - Autogestión como metacompetencia
 - Neurociencia y liderazgo. Estilos de comunicación, comprensión y acción.
 - Cuestionario de Herrmann o Cerebro Completo
-

Negociación y Comunicación Estratégica

- Interdependencia estratégica. La estructura de incentivos.
- Movimientos estratégicos. Negociación explícita y tácita.
- Comunicación en un entorno de conflicto.
- Las auto-restricciones.
- El efecto anclaje. Trampas negociales.
- El valor de reserva. El poder de las alternativas.
- Creación de valor. Haz crecer el pastel.

Contenidos del Programa

Taller de Oratoria

- Fundamentos de la oratoria y persuasión en el ámbito empresarial.
 - Gestión de la voz y la expresión verbal.
 - Lenguaje corporal y presencia escénica.
 - Técnicas avanzadas de discurso y *storytelling*.
 - Práctica y *feedback* personalizado.
 - "El mensaje en 1 minuto"
 - "Controlando la voz bajo presión"
 - "Postura de poder y expresión de autoridad"
 - "El discurso en 30 segundos"
-

Desarrollo Directivo y Liderazgo

- Autoconocimiento para el auto-liderazgo.
- Estilos de liderazgo.
- Liderazgo de género.
- Competencias clave para tener éxito en el liderazgo directivo.



Contenidos del Programa



Caso *In-House*

Además de visitar y conocer las instalaciones de una empresa, las participantes tratarán de resolver un reto real de la compañía. Una excelente oportunidad de poner a prueba los conocimientos y metodologías adquiridos en el programa, además de ser una oportunidad de desarrollar *networking* con otras empresas.

Coaching Individual

- Cada participante contará con el apoyo de una *coach* mediante sesiones individuales.
- Estas sesiones ayudarán a definir y poner en marcha un plan de desarrollo individual.
- Enfoque personalizado para trabajar aspectos clave del crecimiento profesional y personal.
- Acompañamiento en el proceso de mejora y fortalecimiento del liderazgo.



Cronograma

Estrategia	26 de mayo de 2026
Economía Global	28 de mayo de 2026
Gestión del Talento	2 de junio de 2026
Cultura y Gestión del Cambio	4 de junio de 2026
Gestión Empresarial	9 de junio de 2026
Transición de Ejecutiva a Consejera. Construcción del Plan	11 de junio de 2026
Consejo: Composición, Responsabilidad y Toma de Decisiones	16 de junio de 2026
IA para Directivas	18 de junio de 2026

Inteligencia Emocional y Self-management	30 de junio de 2026
Negociación y Comunicación Estratégica	2 de julio de 2026
Taller de Oratoria	7 de julio de 2026
Desarrollo Directivo y Liderazgo	9 de julio de 2026
Caso In-House + Conferencia + Clausura	14 de julio de 2026

Nuestros Formadores

Las formaciones están a cargo de profesionales con una amplia trayectoria y experiencia en activo. Cuentan con la homologación de Aquora y AEPA, lo que garantiza su capacitación y excelencia en la enseñanza.

Su metodología asegura una transmisión de conocimientos clara, efectiva y aplicada, creando un ambiente de aprendizaje estimulante y enriquecedor.



Nuestro Equipo



Carolina Martín



Coral Robles



Marina Palacios



Alfredo Pérez



Elisa Prone



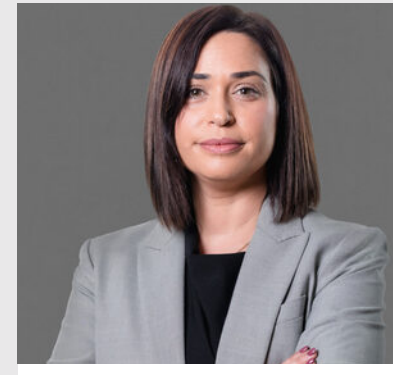
Elisa Espony



Maria Barrios



Andrés Raya



Begoña Gonzalez



Gemma Diaz



Aurora Fullea



**Gregoriana de
Los Santos**



Pere Martínez

Inversión

● Precio por inscripción

650€ / alumna

● Fechas

Inicio: 26 de mayo de 2026

Fin: 14 de julio de 2026

● Horario

De 16:00 a 20:00

● Duración

52 horas + 3 sesiones de coaching / alumna

● Ubicación

Alicante



*70% del programa subvencionado por la Diputación de Alicante



Programa Superior
Liderazgo para
Directivas.

Desarrollado por:



Subvencionado por:



Colaboradores:

